

**Nog even en Stichting Salomo en Stichting Sint Bavo gaan verder als TWiJs, Tienduizend kinderen Wereldwijs. U hebt de nieuwe naam vast al gehoord of gelezen. Sinds de laatste nieuwsbrief van oktober is er weer veel gebeurd. We praten u bij.**

## Doel

Het doel van de fusie is de kwaliteit van ons onderwijs aan uw kind(eren) te versterken. En nu al zien we dat directies, teamleden, bureaumedewerkers en niet te vergeten de bestuurders kennis met elkaar delen. Zo worden we samen elke dag een beetje beter.

Daarnaast nemen we nog meer initiatieven om als werkgever aantrekkelijker te zijn voor alle collega's. We willen immers goed opgeleide leerkrachten voor de groep zien staan!

Twee voorbeelden daarvan:

1. Bavo stelt zijn bestuurskantoor deels beschikbaar voor tijdelijke bewoning door leerkrachten die bij TWiJs in dienst komen. Daar is veel belangstelling voor!
2. Salomo heeft veel ervaring met 'schoolopleiders', dat zijn collega's die PABO-studenten (dus aanstaande collega's) begeleiden. Daar gaat ook een wervende kracht van uit. Deze ervaring komt nu ook beschikbaar voor Bavo.

Door kwaliteitsverbetering en goed werkgeverschap willen we ons doel bereiken: **tienduizend kinderen wereldwijs!**



*De kinderen van de Sint Bernardusschool maken de nieuwe naam bekend.*

## Naam

De jury heeft aan de hand van de meer dan 116 ingestuurde namen een keuze gemaakt. Het is TWiJs geworden. Op de websites van beide stichtingen leest u over de achtergrond van deze naam.

U ziet in deze nieuwsbrief ook het logo van TWiJs. Het logo zegt: kijk, daar vliegen onze tienduizend wijzer geworden kinderen de wijde wereld in. Ziet u er nog andere betekenissen in?

[Klik hier](#) voor de video van de bekendmaking van de nieuwe naam

## Teamleden

Alle medewerkers hebben een brief ontvangen over hun eventuele wens om op een rk of juist een pc school te willen werken. 51 collega's hebben aangegeven te willen werken alléén op een rk óf juist alléén op een pc school. Daar houden we rekening mee in ons personeelsbeleid.

## Medezeggenschap

Met beide Gemeenschappelijke medezeggenschapsraden is overeengekomen dat er per 2020 een 'Overgangs-GMR' zal zijn. De overgangs-gmr bestaat uit 7 ouders en 7 teamleden.



Robert Sant (links), GMR-voorzitter van Bavo, en interim-bestuurder Peter Velseboer tekenen het Convenant Overgangs-GMR.

Deze raad heeft als bijzondere taak het organiseren van verkiezingen voor de nieuwe TWijs GMR die in het nieuwe schooljaar van start gaat. U zult als ouder natuurlijk meer horen over die verkiezingen.

Belangrijk punt voor de nieuwe TWijs-GMR is, dat elke school, dus alle ouders en teamleden, zich vertegenwoordigd voelen door deze 14 GMR-leden. Dat vraagt goede communicatie over wat besproken moet worden of over wat besloten is. Daarvoor organiseert de overgangs-GMR rond februari/maart een Meet&Greet met de MR'en van de TWijs scholen.

De overgangs-gmr zal door constructieve en kritische gesprekken ook zeker een bijdrage leveren aan het aanpakken van het lerarentekort, een belangrijk thema voor de komende tijd.

## Klankbordgroep directeuren

Het bestuur heeft inmiddels weer gesproken met de 'klankbordgroep' van directeuren en van deze groep goede suggesties ontvangen. Zo zullen er drie i.p.v. vier kringen van scholen worden gevormd waarin directieleden met elkaar overleggen over beleid en de dagelijkse zaken van hun scholen. Die uitwisseling is belangrijk voor de onderlinge afstemming, het leren van elkaar, het 'elke dag een beetje beter worden'. De gesprekken van bestuur en klankbordgroep worden in 2020 voortgezet.

Alle schooldirecties hebben elkaar nu een paar keer ontmoet. De bijeenkomsten lieten overeenkomsten en verschillen zien tussen beide organisaties. Directeuren zijn hierdoor nog nieuwsgieriger geworden naar elkaars scholen, opvattingen, werkwijzen en vaardigheden. Ook van deze onderlinge contacten verwachten we dat zij bijdragen aan de verdere ontwikkeling van ons onderwijs.

### **Bedrijfsvoering**

De bestuurskantoren van Bavo en Salomo zijn sinds kort samen gehuisvest aan de Garenkokerskade 19, 2013 AJ Haarlem. We werken daar verder als 'TWiJs Services'. Alle telefoonnummers blijven hetzelfde. In januari start de nieuwe website, waar u natuurlijk de contactgegevens van TWiJs zult vinden.

### **Werk aan de winkel**

De komende weken en maanden werken we verder aan een aantal reglementen (voor bestuur, Raad van Toezicht, managementstatuut; tot de nieuwe reglementen er zijn gelden de bestaande).

Op ICT-gebied verwachten we in januari te werken met nieuwe email-accounts voor alle medewerkers (het wordt 'naam@TWiJs.nl'). En natuurlijk wordt, zoals gezegd, de nieuwe website verder ontwikkeld.

Aan de 'achterkant', waar u niets van zou moeten merken, worden administratieve systemen pasklaar gemaakt en gevuld met personeelsgegevens; diverse registraties worden geregeld; contracten met dienstverleners gewijzigd of vernieuwd; kortom: veel overleg en papierwerk!

Al met al: er moet nog veel gebeuren en we liggen goed op schema.

### **Beleid dat we verder ontwikkelen**

De meeste scholen hebben in de afgelopen maanden een nieuw schoolplan opgesteld voor de komende vier jaar. Wat daarin staat, wordt ook uitgevoerd.

Het (TWiJs)bestuur heeft twee speerpunten voor de komende tijd onder de aandacht gebracht:

- bevordering van kansengelijkheid en
- aanpak lerarentekort (verder uitwerken van ingezet beleid, zoals o.a. versterking van goed werkgeverschap, begeleiding van personeel op schoolniveau; incl. het uitwerken van een 'noodplan').

Daarnaast ontwikkelen we in 2020 nieuw strategisch beleid op thema's als: internationalisering, wereldburgerschap, onderwijskwaliteit en duurzaamheid.

### **Kerstvakantie**

Onze medewerkers van TWiJs Services zijn in de kerstvakantie niet bereikbaar: ofwel omdat ze ongestoord moeten doorwerken aan bv ICT- en administratieve systemen of juist omdat ze genieten van hun vakantie! Wij wensen u samen met uw kind(eren) fijne weken en een goed en voorspoedig nieuw jaar.

### **Vragen?**

Mocht u vragen hebben over deze brief of over de fusie: mail dan (ter attentie van de Regiegroep Fusie) naar [info@salomoscholen.nl](mailto:info@salomoscholen.nl) of naar [info@stichtingsintbavo.nl](mailto:info@stichtingsintbavo.nl).

Vanaf begin 2020 kunt u mailen naar een TWiJs adres. Mail naar 'oude adressen' wordt doorgestuurd dus uw bericht komt altijd aan.